

Vanier Children's Services 2017-2020 Strategic Plan

VISION

A London-Middlesex Infant, Child, and Youth Mental Health System, supported by the unique contributions of Vanier Children's Services, providing timely, child-centred, family-friendly, culturally-informed, and comprehensive services and programs.

MISSION

Vanier Children's Services improves the lives of infants, children, youth and their families through the provision of mental health services and supports based on clinical excellence, collaboration, partnerships, and system leadership.

VALUES

Respect
Compassion
Inclusivity
Collaboration & Shared Decision-Making
Evidence-informed

Vanier "Moving on Mental Health" Lead Agency Goals

Strengthen the capacity of the "Core Services Leadership Council" to fulfil its mandate

Develop & sustain service pathways to engage & embed the voice & experience of children, youth & families

Engage & partner with Francophone, Indigenous, Newcomer & other diverse communities

Using a participatory/consensus building approach, create and execute a 3 year vision for the service area, assess current reality and determine how to achieve desired state

Create & initiate an advocacy strategy to enhance system capacity

Engage & align with Provincial Lead Agency Consortium Strategic Plan & Initiatives

Strategic Directions



Integrated, Child-centred
Family-friendly Service
Delivery

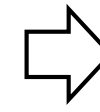


Determination of "key" Vanier service focus, including the streamlining of internal processes to ensure smoother and more effective service pathways and responses

Develop & sustain pathways to engage & embed the voice & experience of children, youth & families



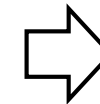
Leads Effective Service
System Transformation



Build & foster internal champions and leaders

Consolidate the vision & work plans for improved youth & family engagement

Committed to enhancement
of a Healthy Workplace



Attract, support and retain a diverse & engaged workforce

Provide staff support & development to enhance professional capacities/career development

Enhance the "Vanier Family" culture of fun, play, recognition, celebration, wellness

ENABLERS

Fiscal Sustainability &
Stewardship

Enhanced Board Capacity
to Deliver on Lead & Direct
Service Roles

Effective Internal and External
Communication Strategies

Aligned Infrastructure
Supports - Physical plant, IT,
HR & Administration

Services pour enfants Vanier – Plan stratégique 2017-2020

VISION

Un système de santé mentale pour les nourrissons, les enfants et les jeunes de London-Middlesex, appuyé par les contributions uniques des Services pour enfants Vanier, offre des services et des programmes opportuns et complets, centrés sur l'enfant, favorables à la famille et adaptés à la culture.

MISSION

Les Services pour enfants Vanier améliorent la vie des nourrissons, des enfants, des jeunes et de leur famille grâce à la prestation de services et de soutien en santé mentale fondés sur l'excellence clinique, la collaboration, les partenariats et le leadership du système.

VALEURS

Respect
Compassion
Inclusivité
Collaboration et prise de décision partagée
fondée sur les preuves

Vanier “Pour l’avancement de la santé mentale” Objectifs principaux de l’agence

Renforcer la capacité du Conseil de direction des services essentiels à remplir son mandat.

Développer et maintenir les parcours de service pour engager et intégrer la voix et l'expérience des enfants, des jeunes et des familles.

S'engager et s'associer avec les francophones, les autochtones, les nouveaux arrivants et diverses autres collectivités.

En utilisant une approche participative/à la recherche d'un consensus, créer et exécuter une vision de 3 ans pour la zone de service, évaluer la réalité actuelle et déterminer comment atteindre l'état désiré.

Créer et lancer une stratégie de plaidoyer pour améliorer la capacité du système.

S'engager et s'aligner avec le plan stratégique et les initiatives du consortium des agences provinciales.

Directions stratégiques



Une prestation de services intégrée, axée sur l'enfant et la famille

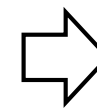


Déterminer l'orientation clé des services de base offerts par Vanier, y compris la rationalisation des processus internes pour assurer des parcours de services et des réponses plus souples et plus efficaces.

Développer et maintenir des parcours pour engager et intégrer la voix et l'expérience des enfants, des jeunes et des familles.



Diriger une transformation efficace du système de services



Former et promouvoir des champions et des leaders internes.

Consolider la vision et les plans de travail pour améliorer l'engagement des jeunes et de la famille.

Engagé à l'amélioration d'un milieu de travail sain



Attirer, soutenir et retenir une main-d'œuvre diversifiée et engagée.

Fournir le soutien et le perfectionnement du personnel pour améliorer les capacités professionnelles et le développement de carrière.

Améliorer la culture de plaisir, de jeu, de reconnaissance, de célébration et de bien-être de la «famille Vanier».

OUTILS CLÉ

Gestion et viabilité
budgétaire

Renforcer la capacité du Conseil à supporter Vanier dans son rôle comme organisme responsable au niveau de la livraison des ses services

Stratégies de communication interne et externe efficaces

Support d'infrastructure aligné - Installation physique, informatique, ressources humaines et administration